



Vital Signs Certification

Misura e Sviluppa i Driver della Performance Organizzativa

Ottieni la certificazione all'utilizzo di tre potenti assessment, fondamentali per presidiare i processi di Change Management: la linea Vital Signs (VS) è una misurazione statisticamente validata che cattura le informazioni chiave del "people side" della performance.

Costruiti su un modello con solide basi scientifiche e di Business, i tool VS uniscono la percezione delle persone con outcome hard di business, trasformandoli in un processo pratico e azionabile.

"I Vital Signs rappresentano un grande valore da aggiungere alla tua cassetta degli attrezzi professionali per aiutarti a guidare la performance nella tua organizzazione"

Roberto Vizcaino, Corporate L & D Director, Viceroy Hotels & Resorts

VSC Vital Signs
CERTIFICATION

ICF
International Coach Federation
Business Partner

sixseconds
THE EMOTIONAL INTELLIGENCE NETWORK

“Un programma eccezionale che restituisce una chiara visione della situazione attraverso strumenti che fanno realmente la differenza per leader, team ed intere organizzazioni”

Ian Broom, Managing Director, BDC International Ltd

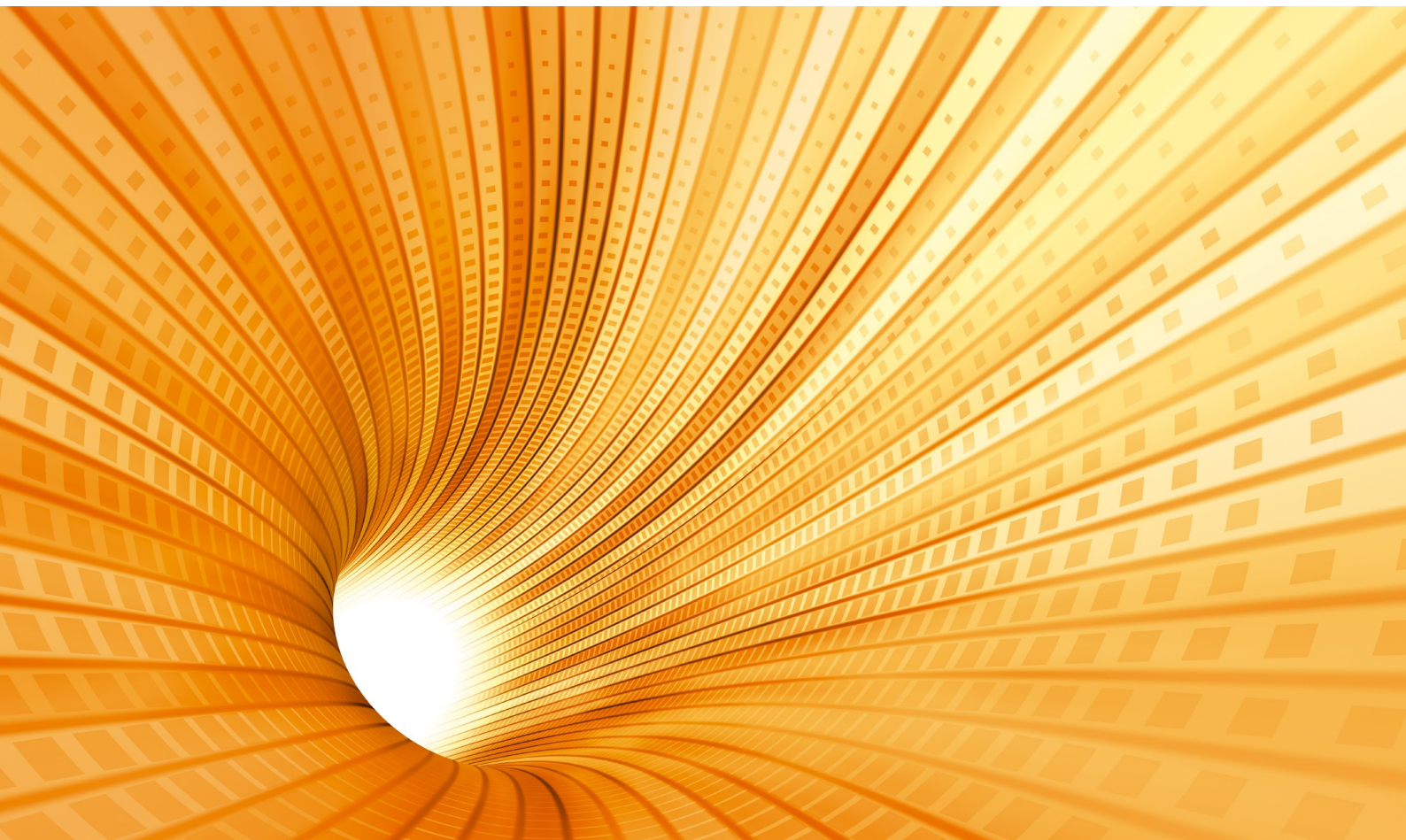
Benefici del percorso di certificazione

Per prima cosa, se non l'hai già fatto, partecipa all'Unlocking EQ e poi Certificati Vital Signs così da somministrare ed interpretare gli output della Linea Vital Signs dedicata a leader, team ed intere organizzazioni. I Vital Signs (VS) forniscono dati assolutamente strategici per:

- Creare una strategia con le persone che funzioni per le persone stesse.
- Quantificare il “people side” dell'organizzazione.
- Misurare accuratamente l'efficacia delle iniziative di sviluppo.
- Identificare i bisogni e le opportunità di training, comunicazione e sviluppo.
- Facilitare i processi di Change.

Il 70% dei cambiamenti organizzativi fallisce primariamente perché non è ben presidiato il people-side, cioè l'impatto che il cambiamento stesso ha sulle persone. Come essere nel 30% di successo?

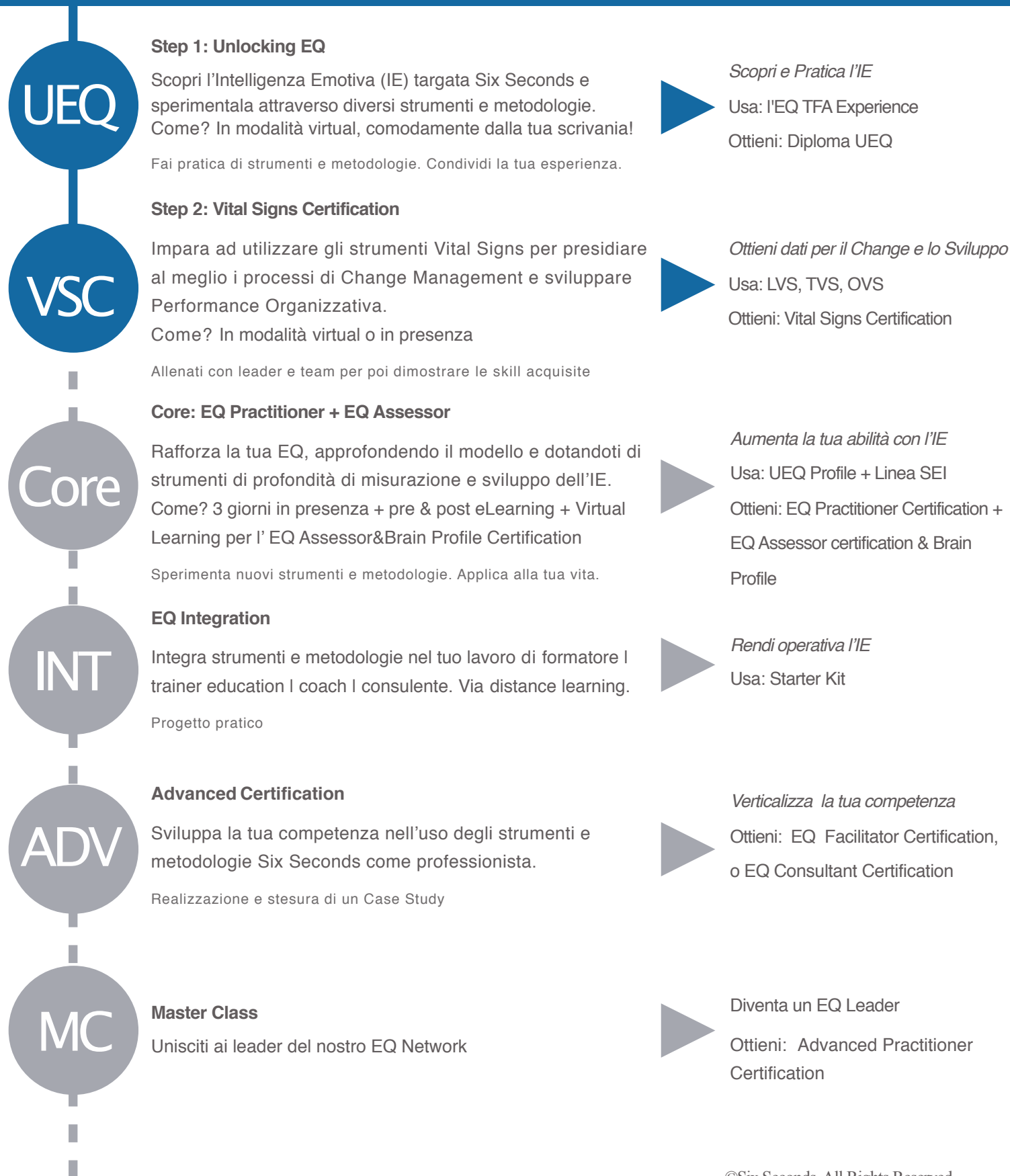
Seguendo il processo di apprendimento di Six Seconds, la Change Map struttura un chiaro percorso per il cambiamento attraverso tre fasi: motivazione, attivazione e riflessione. La misurazione Vital Signs si inserisce all'interno di questo processo, fornendo assessment di misurazioni pratici, debriefing strutturati e business case. Aggiungi il modello VS al tuo toolkit professionale e consolida un nuovo livello di expertise nella tua organizzazione o con i tuoi clienti.



“Vital Signs is an exciting tool that gets to the core of leadership, team and organizational performance. Plus, I truly appreciate the opportunity to have this course available virtually.”

Angelina Arciero, Leadership Coach, Canada

Percorso di Certificazione



“Eccellenti strumenti a portata di mano, un corso dove sperimentare la crescita della tua IE, favorendo quella delle persone su cui hai un impatto. Un must per tutti i leader, poiché il viaggio inizia dalla cima.”

Sarojini Rao, Principal, Indus Int'l School, Bangalore, India

Step 1: Unlocking EQ

Un corso unico nel suo genere – ideale per persone che desiderano integrare l'intelligenza emotiva (IE o EQ) nel lavoro e nella vita.

Immergiti nell'approccio unico che Six Seconds utilizza per generare valore con l'intelligenza emotiva e sperimenta come allenarla attraverso differenti metodologie.

In questo corso potrai...

- Comprendere perché è importante l'Intelligenza Emotiva (IE o EQ)
- Esplorare il Modello Six Seconds, un processo che ti consente di mettere in pratica l'intelligenza emotiva
- Approfondire le recenti ricerche sul cervello, sulle emozioni ed il loro impatto sulla performance.
- Chiarire la tua vision e definire obiettivi chiave per lo sviluppo dell'IE.
- Imparare ad usare le Carte TFA per introdurre l'EQ e per risolvere specifiche sfide.

L'Intelligenza Emotiva è l'abilità di utilizzare le emozioni in modo efficace, ed è la base per avere una vita di successo. È inoltre una delle competenze top per il 21° secolo indicate dal World Economic Forum. Questo corso alimenta la tua abilità nello sviluppo di questa competenza chiave.

Unlocking EQ è il gradino iniziale per accedere ai diversi percorsi di certificazione di Six Seconds.

Vedi 6sec.org/certificazioni



Il Modello Six Seconds per attivare l'EQ mette il focus su tre aree:

Diventare più consapevole (notare ciò che fai) - Self Awareness.

Agire con più intenzionalità (fare ciò che intendi) - Self Management.

Essere diretto verso uno scopo (agire per una ragione) - Self Direction.

Il modello è allo stesso tempo semplice e solido. Facile da apprendere, pratico ed è mirato all'azione poiché utilizza un processo che consente di mettere in pratica il costrutto scientifico dell'intelligenza emotiva.

Ci sono otto competenze, allenabili e misurabili, che rendono il modello ancora più operativo. Esse saranno approfondite nell'EQ Practitioner Cert.

“Il report OVS si è dimostrata la miglior cosa del processo di consulenza che ho visto in 30 anni come executive di consulenza – ha individuato le ragioni delle nostre problematiche in un modo che ha generato consenso e motivazione al cambiamento”

George McCown, Managing Partner, McCown De Leeuw & Co., Inc.

Step 2: Vital Signs Certification

Imparerai a gestire il modello Vital Signs – un modo completo per capire e discutere su cosa significhi creare performance. In aggiunta, lavorando con gli strumenti VS, svilupperai le tue skill di consulenza e apprendimento per risolvere le sfide organizzative e impattare la performance in maniera misurabile.

Per i Praticanti EQ, i tool VS sono un potente mezzo per esplorare la people-performance in un linguaggio business e, successivamente, usare i modelli e strumenti di Intelligenza Emotiva per creare cambiamento nelle dinamiche personali e di team.

Certificandoti all'utilizzo di questi tool faciliterai la costruzione di “organizzazioni vitali” e di una leadership che si focalizza su ciò che realmente fa la differenza.

Nel percorso imparerai a somministrare, interpretare ed utilizzare i 3 assessment Vital Signs:

LVS: Leadership Vital Signs – un sistema di feedback sulle abilità di leadership per la creazione di un ambiente performante.

TVS: Team Vital Signs – un assessment sull'efficacia di team e sulla capacità di giocare in squadra per raggiungere i risultati.

OVS: Organizational Vital Signs – assessment di engagement (e clima) organizzativo con un feedback sugli outcome di performance.

I tool presidiano i 5 fattori che generano un clima funzionale alla performance, dove la fiducia è al centro:

- **Motivazione** è la sorgente dell'energia necessaria a superare le criticità, raggiungere gli obiettivi, mantenere il commitment.
- **Cambiamento** è la chiave per innovare e adattarsi, per raggiungere i risultati, ad un sistema in continua evoluzione.
- **Lavoro in team** rappresenta la collaborazione interna finalizzata all'obiettivo; necessità di senso di appartenenza e un proposito condiviso.
- **Esecuzione** è l'abilità di raggiungere risultati strategici implementando efficacemente il piano d'azione e la tattica.
- **Fiducia** è il sentimento di affidamento e confidenza che facilita la propensione al rischio impattando così anche sulle restanti quattro dimensioni.



I Vital Signs sono una suite di misurazione scientificamente validata, nata per incrementare l'efficacia di leader, team ed intere organizzazioni. Il modello rappresenta un solido framework per mappare la performance delle persone.

A proposito dei Vital Signs

La linea Vital Signs comprende un set di tool psicometricamente validati atti a misurare i driver dell'efficacia organizzativa. Partendo dal presupposto che la performance risulta da un mix dinamico di comportamenti individuali, di team ed organizzativi, gli assessment misurano gli stessi fattori in ciascuno dei 3 livelli investigando anche outcome specifici.

OVS ORGANIZATIONAL VITAL SIGNS

Misura gli elementi chiave della performance organizzativa raccogliendo dati nell'intera azienda .

Outcome: Retention, Produttività, Customer Focus, Successo Futuro



TVS TEAM VITAL SIGNS

Identifica opportunità ed ostacoli per una performance di team ottimale.

Outcome: Soddisfazione, Risultati, Agility, Sostenibilità



LVS LEADERSHIP VITAL SIGNS

Insight sull'efficacia della leadership attraverso feedback quantitativi e qualitativi.

Outcome: Soddisfazione, Risultati, Agility, Sostenibilità



“Questo corso mi ha fatto connettere con le mie emozioni ispirandomi ad essere uno strumento per portare un cambiamento nel mondo. Grazie, Six Seconds!”

Heather Kantor, CFO

“Questo è stato il corso più efficace che ho frequentato. Mi ha consentito di focalizzarmi sulla mia crescita e sui miei punti di forza, aiutandomi a migliorare le mie relazioni e la mia organizzazione”.

Catherine Utian, Director, Organizational Development and Learning, Banner Good Samaritan Regional Medical Center

Registrazione

Per registrarsi: 6sec.org/registrazione

Pricing per opzione virtual ed in presenza:

Unlocking EQ (8 ore Virtual) +

Vital Signs Certification Virtual (3 mesi): €1590+IVA

Unlocking EQ (8 ore Virtual) +

Vital Signs Certification (2 giorni in presenza + eLearning e project work per mettere lo strumento in azione + 1 giornata di follow up): €1795+IVA

Se il partecipante ha già un'altra certificazione Six Seconds o ha già il diploma Unlocking EQ, il prezzo sarà decurtato di €165+IVA.

Contatti

Alessia Peracca, Program Manager VS,
Six Seconds Italia
Email: alessia.peracca@6seconds.org

A chi è rivolto

Il corso è progettato per chiunque si voglia impegnare nello sviluppo della people performance

Requisiti per la certificazione

Il processo di certificazione è inteso per manager o quei professionisti, con skill e qualifica nel training, nella consulenza, nel coaching e nell'educazione, che si vogliono impegnare nell'utilizzo degli strumenti e metodologie Six Seconds.

Per completare il processo di certificazione, i partecipanti devono completare un pre-work online, frequentare tutto il programma, mostrare competenza su metodologie e strumenti, e seguire i termini per la certificazione.

Sottolineiamo che tra i requisiti di rinnovo annuale sono richieste 12 Crediti ACE e 100 crediti. Per dettagli sul rinnovo, [clicca qui](#)

Per i Coach: la VS Certification è accreditata dalla International Coach Federation per 27.75 CCEU (di cui 13.25 Core).

Vuoi approfondire?



Per informazioni sulla Certificazione Vital Signs in modalità Virtual o in Presenza:

Alessia Peracca, Vital Signs Program Manager, Six Seconds Italia
alessia.peracca@6seconds.org

“Tra i migliori strumenti per il mio sviluppo come leader, genitore e nella vita in generale”

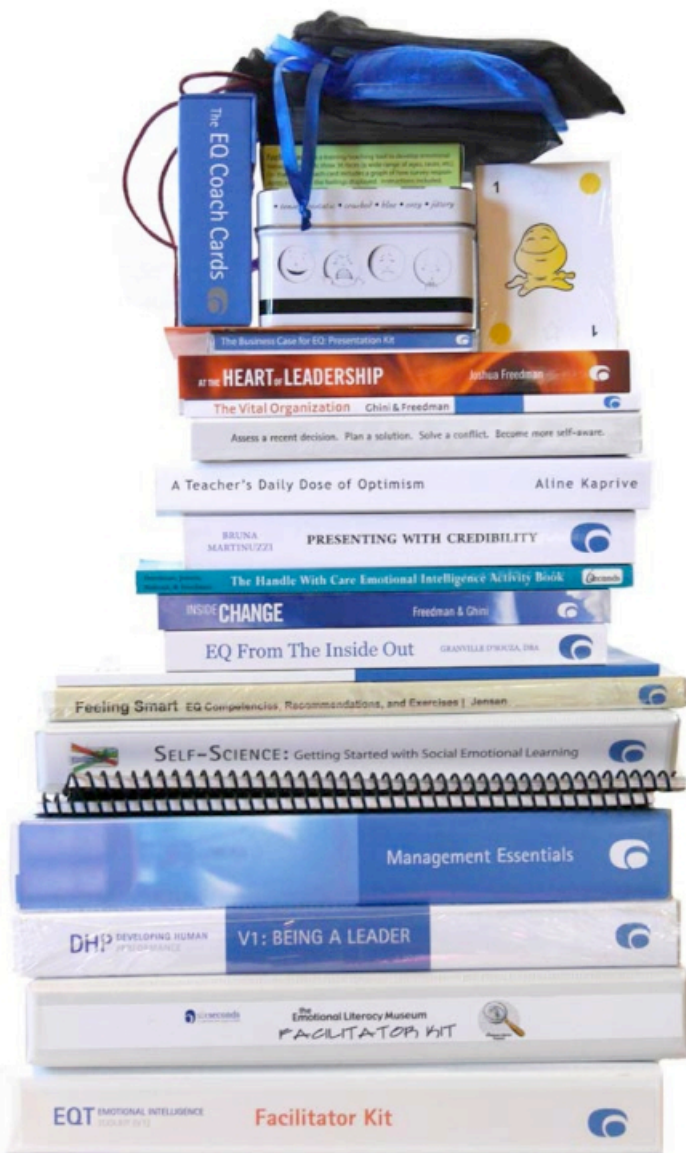
Nehad Tadros, Global Director of Leadership Development and Coaching, Aramex, Dubai, UAE

Per 20 anni abbiamo mostrato la strada per mettere in pratica le neuroscienze delle emozioni. Con assessment validati e una varietà di strumenti di apprendimento, i professionisti certificati con Six Seconds usano tutto questo per portare valore in tutto il mondo e in ogni settore. Per noi, l'EQ non è una “teoria” o un test che abbiamo pubblicato: è la differenza che fa la differenza.

EQ dalla A alla Z

Materiale correlato

Le metodologie di Six Seconds nelle certificazioni CORE sono parte di un robusto sistema finalizzato a mettere in azione l'intelligenza emotiva. A supporto ci sono un'ampia gamma di strumenti di assessment libri, programmi, materiali, e una formazione che va in profondità.



Library per i certificati

I certificati hanno una speciale library su EQ.org con centinaia di risorse e aggiornamenti settimanali. La library include slide, video, worksheet, e altri utili strumenti. Include anche molte presentazioni complete di workshop, come:

- Intro all'EQ (2 ore di workshop per introdurre il Modello Six Seconds)
- The Reaction Roadmap (2 ore di workshop per passare dalla reazione all'equilibrio)
- Problemi sul lavoro (presentazione di 1 ora per focalizzare i leader sull'aspetto umano della performance)
- The Vital Team (2 ore di workshop sull'efficacia dei team)
- Contagious Feelings (workshop di 1 ora sulle emozioni)
- Thriving with Optimism (workshop 2 ore sull'ottimismo)
- Self-Science Overview (presentazione di 1 ora sull'EQ in ambito education)

Verso la padronanza

Con i migliori esperti mondiali sulla pratica dell'intelligenza emotiva, Six Seconds offre una vasta gamma di programmi di certificazione, una serie di Programmi di Accredited Continuing Education (ACE), e altri training per favorire l'apprendimento continuo dei partecipanti.

“È stato il miglior corso a cui ho mai partecipato. Risponde alla domanda su “come” trasformare in pratica la teoria. I trainer, utilizzando questi tool, sono stati molto coinvolgenti.”

Rasha El Gamal, Chief HR Officer, DMG, Egypt

Chi è Six Seconds

Six Seconds è una comunità globale per la pratica e la condivisione delle competenze EQ, scientifiche, alienabili e misurabili. Lo facciamo per diffondere nel mondo nuove idee, connessione e un senso di scopo.

La ricerca mostra che la pratica dell'intelligenza emotiva migliora l'efficacia, il benessere, le relazioni e la qualità di vita. Per questo, la nostra vision è quella di arrivare ad un miliardo di persone che pratichino l'IE in tutto il mondo.

Fondata nel 1997, Six Seconds è la prima e più ampia organizzazione dedicata al 100% allo sviluppo dell'intelligenza emotiva.

Six Seconds ricerca e diffonde best practice al fine di generare valore tramite l'intelligenza emotiva. Nei nostri programmi di certificazione, coach, educatori, e leader apprendono questi efficaci strumenti e metodologie trasformando teorie scientifiche in qualcosa da applicare nella pratica.

Abbiamo uffici e rappresentanti in oltre 25 nazioni e la nostra comunità è diffusa in 157 paesi. Tra i nostri clienti ci sono grandi organizzazioni come HSBC, FedEx, la US Navy, Emaar, Lenovo, così come scuole, associazioni e persone in tutto il mondo. Da scuole in cui i ragazzi amano imparare, ad aziende in cui le persone portano eccellenza, fino a programmi che aiutano le persone a cambiare vita, le metodologie di Six Seconds favoriscono il cambiamento e potenziano le persone nella capacità di prendersi la responsabilità di costruirsi positivamente un futuro migliore.

Aziende, enti pubblici, nonprofit, scuole e associazioni scelgono gli strumenti e metodi Six Seconds per la loro rilevanza internazionale, la solida base scientifica e l'applicabilità pratica.



Crediamo che il mondo possa essere migliore con un miliardo di persone che praticano le competenze dell'intelligenza emotiva.

Scopri di più:

italia.6seconds.org

Le ultime ricerche hanno dimostrato che i 5 fattori Vital Signs (motivazione, lavoro in team, esecuzione, disponibilità al cambiamento e fiducia) predicono il 60% della performance organizzativa !